

河南应用技术职业学院
第一届教职工暨工会会员代表大会
第七次会议

工会委员会工作报告



2024 年 3 月 22

奋进新征程 展现学校工会工作新作为

——在第一届教职工暨工会会员代表大会第七次会议上的工会委员会工作报告

各位代表：

在过去的一年里，校工会在校党委的正确领导及各分会的大力支持下，秉持着“服务教职工，促进学校发展”的理念，维护教职工的合法权益，带动广大职工积极工作，参与学校民主管理，团结教育广大职工，加强了工会组织的凝聚力和影响力。现将工会 2023 年的工作总结及 2024 年的工作规划向大会汇报如下，请各位代表予以审议。

一、2023 年度工作完成情况

在 2023 年，校工会深入贯彻党的二十大精神，围绕党委部署的学校 2023 年度工作要点，积极落实各项工作，取得了显著的成效。

（一）加强政治引领，贯彻党的二十大精神

在今年的工作中，工会始终把学习贯彻党的二十大精神作为首要任务，加强职工思想政治引领，担负起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。校工会组织开展了“奋进新征程·唱响新时代”主题朗读大赛、“新时代师德师风建设教育”观看电影《此生有约》活动；各分工会开展了“学习

强国”平台的“贯彻二十大精神建设现代化河南”2023年强国答题赛、一心向党学习二十大知识答题竞赛、岗位练兵提高修养党的理论硬笔书法比赛、参观豫西抗日根据地纪念馆、参观郑州市惠济区花园口事件记事广场等活动。通过开展各种形式的活动，引导广大教职工深刻领会党的二十大精神的内涵和实质，推动党的二十大精神入脑入心，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强了“四个意识”，坚定了“四个自信”，做到了“两个维护”。

（二）落实双代会制度，深化民主管理

工会始终坚持和完善以教职工暨工会会员代表大会为基本形式的民主管理制度。校工会积极筹备并成功召开了第一届教职工暨工会会员代表大会第六次会议。审议通过了题为《融入教育强省战略 锚定“十四五”奋斗目标 奋力开拓高水平学校建设新局面》的学校2022年度工作报告、《2022年度财务预算执行情况和2023年度财务预算报告》、《2022年度工会委员会工作报告》和《2022年度法治工作报告》的四个决议（草案）。会议期间，与会代表充分发挥主人翁精神，着眼长远、立足全局，认真听取大会报告，围绕学校事业发展对各项重大议题进行认真讨论，对学校工作提出了富有建设性的意见和建议，推进了学校的民主建设。

提案工作是职工参与民主管理的主要形式。一届五次双代会的10件立案，涉及突出化工特色、发挥生物化工集团作用、扩大学校影响力、关注教职工身心健康等问题，在校

党委的高度重视下，这些立案涉及的问题均由相关责任部门认真的予以办理，因客观条件不能办理的也做出了相应解释。6 条建议转送有关部门处理，由各职能部门直接向提案人进行解答。

一届六次双代会又收到代表提案和建议多件，同类提案合并后立案 8 件，归纳出建议 3 条，这些提案和建议关注了职工福利待遇，涉及到学校管理发展的不同方面，集中反映了职工的愿望和呼声，教职工为学校的发展献计献策，体现了我校职工积极参与民主监督、民主管理的愿望，也体现了职工参与学校建设的责任和能力。

提案工作切实解决了职工关注的问题，有效改善了学校的管理，促进了学校文明和谐发展。

（三）完善工会制度，激发工会基层活力

深化工会改革和建设，有效发挥桥梁纽带作用，这是党的二十大对新时代工会工作提出的明确要求，体现了以习近平同志为核心的党中央对工会工作的高度重视。目前学校“一校两地三区”，教职工分布广，统一集中比较困难，工会干部队伍小，工作难度大，学校两级工会组织围绕如何增强政治性、先进性、群众性这条主线，切实保持凝聚人心，增强和谐的作用。我校工会立足校情，通过校工会引导加分工会协同的工作机制，构建联系广泛、服务职工的工会工作体系。为更好的开展学校各分工会的职工活动，校工会出台了《河南应用技术职业学院分工会职工活动支出管理实施办

法（试行）》，把主动权交于各分工会，激发其创造性的开展工作。各分工会根据不同校区的传统和客观条件，因地制宜发挥各校区的优势，克服不利因素，全年积极广泛开展形式多样的活动 38 次，扩大了工会的影响力，增强了各校区教职工对工会组织的认同感，同时充分调动各基层分工会的积极性，增强了工会组织的吸引力和凝聚力。

（四）坚持人文关怀，提升服务职工能力

把教职工的冷暖和困苦时刻挂在心间，继续深入开展好“送温暖”工程。三八妇女节期间，各分工会组织开展了“巾帼展风采筑梦新时代”等主题活动；六一儿童节，校工会代表学校为未满 14 周岁的 491 名教职工子女发放了节日慰问品；发放蛋糕领取券祝福教职工生日；全年对多名结婚、生子、生病住院的教职工进行了慰问。

暑假期间，工会开展夏日送清凉活动，为经常在校加班的 23 个部门送了饮料共 103 箱，表达了对暑期加班职工的慰问。

继续做好节日福利发放工作。在中秋国庆节前夕，为每位教职工发放了价值 1000 元的福利品；元旦前夕完成了每人 1200 元的福利发放工作。

坚持做好困难教职工和特殊群体的慰问工作。开展“关爱你我他（她）温暖千万家”送温暖行动。2023 年春节前夕，校工会和相关部门共同安排慰问困难教职工 3 人，慰问驻村扶贫干部 5 人，共发放困难补助金 16000 元，把党的温暖送

到职工群众心坎上。

为更好的开展 2023 年职工全民健身活动，按照《河南省基层工会经费收支管理实施办法》规定，校工会用工会经费为学校符合发放条件的 679 名教职工，按每人 600 元购买全套运动服装，合计金额 407400 元。

组织开展郑州开封两地教职工的体检工作。做好上一年度异地就医教职工省直医保及学校财务报销的各项手续工作；根据 2023 年度省直医保职工体检文件的新规定，及时学习传达文件精神，耐心做好咨询及解释工作，反复沟通，精心制定了在开封异地就医教职工的体检方案，最大限度的满足不同需求。

（五）丰富文娱活动，倡导身心健康理念

工会积极组织开展各种健康向上、丰富多彩的职工文体活动。2023 年 4 月份举办全校教职工运动会，组织职工参加毛毛虫、集体跳绳、篮球运球投篮接力等集体比赛和单人跳绳、定点投篮、踢毽子等个人赛项。分工会还组织开展了“快乐运动与你同行”、“用脚步丈量世界，用眼睛记录风景”、“学习八段锦，健康你我他”等健身活动。这些文体活动的开展不仅强健了体魄，激发教职工的运动热情，更提高了强身健体意识，增强了工会的凝聚力和归属感。

校工会配合图书馆开展第四届河南省高校“奋进新征程·唱响新时代”主题朗读大赛活动，共收到作品 36 个，评出一等奖 2 名，二等奖 6 名，三等奖 10 名。

为充分挖掘中华优秀传统文化内涵，推进“我们的节日”主题活动，工会举办“巧手传情 爱在七夕”工艺品手工制作大赛，广大教职工的积极参与，制作了贴画、剪纸、泥塑、编结、刺绣等多种形式的主题鲜明，内容健康向上的参赛作品。分工会以“淡淡艾叶香，浓浓端午情”为主题，手工制作端午节香囊，给端午节增一分清香，添一份安康，传播传统文化。以中华传统节日为载体，广泛开展主题鲜明、内容丰富、形式多样的群众性文化活动，不仅营造了轻松、愉快、温馨的活动氛围，更增强了广大教职工对传统节日的认同感，弘扬了中华优秀传统文化。

在工会工作中，我校工会委员李兆楠同志紧密联系群众，热心为职工服务，充分发挥了工会与职工群众之间的桥梁纽带作用，被评为省直机关优秀工会积极分子。

过去的一年，在取得成绩的同时，我们还清醒的看到工作中存在的问题和不足：一是提升服务职工水平、创新工作方面有待提高；二是密切联系基层分工会，督促指导分工会开展工作方面做的不够；三是需要加强工会活动的组织和实施，提高活动的质量，丰富活动形式。

针对这些问题，我们将在今后的工作中切实改进工作作风，深入基层、深入一线，密切联系职工群众，加强调查研究，掌握职工群众所思所想所盼，用心用情为基层和职工群众办实事、解难题。

二、2024 年工会工作计划

（一）重学习，用党的二十大精神指引工会工作

2024年，校工会要把继续学习贯彻党的二十大精神作为全年的首要政治任务，我们将沿着习近平总书记指引的方向继续奋斗，勇往直前，担负起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。在加强职工思想政治引领、推进工会基层组织的建设与发展、深化工会改革创新等方面展现新作为、谱写新篇章。不断满足职工对美好生活的向往，团结动员职工群众奋进新征程、建功新时代，充分发挥主人翁作用，把工会建设成为党领导职工群众工作的坚强阵地。

2023年末，河南省工会第十六次代表大会胜利召开，这次会议对准确把握工会工作面临的新形势、新任务、新要求，做好我省今后五年的工会工作提出了明确要求。学校两级工会干部要把学习宣传省工会十六大精神与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和精神结合起来，与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来，新征程上我们要牢牢把握工会的政治属性，认真履行工会的政治责任，着力加强和改进新时代职工思想政治工作，巩固广大职工团结奋斗的共同思想基础。

通过多种形式的学习，真正把广大职工群众的思想凝聚起来、力量汇聚起来、干劲鼓舞起来，为不断推进学校各项事业高质量发展贡献工会力量！

（二）重建设，大力推进学校工会工作规范化

推进工会工作规范化建设，运用法治思维和法治方式开

展工作，做到依法履职、依法维权。

完善教职工暨工会会员代表大会制度，持续推进双代会规范化建设，发挥双代会在民主管理、民主监督中的作用，保障教职工对学校重大事务的知情权、参与权和监督权。继续改进双代会提案办理机制，推进提案办理信息化、公开化和常态化。

依法维护教职工合法权益，关注教职工切身利益，当好教职工思想的关心者、意见的代言者和权益的维护者。着力维护女职工合法权益和特殊利益，推动女职工权益保护法律法规贯彻落实。

在依法维护教职工权益的同时，引导教职工着眼大局，正确处理学校发展和个人利益之间的关系，促进和谐校园建设。

（三）重服务，情系教工送温暖、广泛开展文体活动

牢记群众利益无小事，时刻把教职工的安危冷暖挂在心上。切实为教职工特别是困难教职工办实事、办好事，帮困送暖要以弱势群体为重点，要对困难教工给予特殊的关爱，用心用情服务教职工，让广大教职工放心的乐业、敬业。

继续做好传统节日慰问、职工生日慰问、职工婚丧嫁娶慰问、生病住院慰问等常规工作。

举办全校性文体活动。组织好教职工新春联欢会和教职工运动会等大型集体活动，结合中华传统节日开展丰富多彩的文化活动，弘扬中华优秀传统文化，增强工会的凝聚力和

向心力。

发挥职工之家作用，鼓励教职工根据个人兴趣爱好大力开展形式多样的自娱自乐文体活动，如乒乓球、健身、台球、棋牌等，促进教职工之间的交流与合作。

继续开展工间操活动，在工作日上午大课间时间，组织职工做八段锦、广播操等项目，锻炼身体。

组织分工会更好的开展形式多样的职工活动，提高活动的质量和职工参与度，扩大工会的影响力。

（四）重创新，加强工会自身改革建设

要持续深化工会干部队伍建设，加强对校工会和各分工会工作人员的业务培训。除组织各种形式的学习外，还要积极创造条件组织工会干部外出交流，通过培训强化政治思想历练、专业实践锻炼，努力提升工会基层干部能力素质，提高分工会工作水平。

学校各分工会是我校工会的重要组成部分，是基层组织的根基，是不可或缺的支撑。今年还要完善校级工会与分工会的协同工作机制，要全盘考虑，形成合力。2023年校工会出台了面向分工会的工作指导性文件后，各分工会积极组织开展了形式多样的活动，扩大了工会的影响力。2024年，在分工会文体活动的组织和实施方面，校工会还要注重引导，提高活动的质量和职工参与度，活动结束后要完善相关资料的保存，及时总结上报并加大网络平台宣传力度，扩大工会的媒体影响力。

新时代赋予新使命，新征程呼唤新作为。新的一年，我们学校面临新的发展机遇，工作任务十分繁重，加快发展的责任十分重大。校工会将在校党委的坚强领导下，与全体教职工同心同德，开拓奋进，以更加坚定的信念，更加振奋的精神，更加扎实的工作，引导广大教职工在学校的高质量发展中发挥积极作用，为开创学校工作的新局面，奋进新征程，展现学校工会工作新作为！

附：2023 年工会经费收支情况

附

2023 年工会经费收支情况

(单位: 元)

上年滚存结余	329,116.33
--------	------------

(一) 收 入

1. 拨缴经费收入	617,500.00
2. 会费收入	163,888.80
3. 其它收入	262.05
收入合计	781,650.85

(二) 支 出

1. 职工活动支出	1,067,395.51
2. 维权支出	20,377.00
3. 业务支出	12,920.00
4. 其他支出	640.00
支出合计	1,101,332.51

(三) 本年结余	-319,681.66
----------	-------------

(四) 滚存结余	9,434.67
----------	----------